

www.paradergi.com.tr

# PARA

TFF de  
Microsoft'la  
anlaşıyor!..

9 - 15 Mart 2014 Sayı: 2014 / 11 FİYATI: 5 TL KKTC FİYATI: 6,25 TL ISSN 1304-5717

HAFTALIK EKONOMİ DERGİSİ

## BİNLERCE GENCE STAJ

**Artık stajyer olmak iş bulmak  
kadar zor. İşte şirketlerin  
2014 staj programları...**

➤ Öğrencilerin rüyalarını  
süsleyen şirketlerin  
alacağı stajyer  
sayıları

➤ Adayları  
bekleyen  
sınav ve  
mülakatlar



**Fikirtepe'nin**  
hesaplı  
konutları

Prim yapacak projelerin detayları



**Çok  
cazip  
bayilikler**



**Motosiklet  
satışları artıyor**

Bayilik veren firmalar ve şartları





# Staj artık çok önemli

*Şirketlerin yaz dönemi için stajyer alım süreci başladı. Staja kabul süreci tıpkı bir engelli koşuyu andırıyor. Adaylar binlerce rakip arasından sıyrılmak, bir dizi mülakat ve testi geçmek zorunda. Bu aşamalardan başarıyla geçenler, iş dünyasıyla erkenden tanışma fırsatı yakalıyor... EZGİ GÜLER / [ezgi.guler@paradergi.com.tr](mailto:ezgi.guler@paradergi.com.tr)*

**TÜRKİYE'DE** üniversiteye girmek de zor, bitirmek de, ardından iş bulmak da... Üniversiteliler daha okurken gelecekle ilgili ilişkin hazırlık yapmak ve girişimlerde bulunmak zorundalar. Bir anlamda iş arama çalışmalarına daha üniversitedeyken başlamak durumundalar. İnsan kaynakları uzmanlarının tahminlerine göre, yeni mezunların yalnızca dörtte biri üniversiteden çıkar çıkmaz iş bulabiliyor. Yeni mezunların iş hayatına adım atmakta zorluk yaşamalarının en önemli nedeni birçok pozisyon için aranan "deneyim" şartı. Pek çok öğrenci, iş bulma sürecini kolaylaştırmak ve bu deneyim şartını yerine getirmek için mezun olmadan staj yapıyor. Sadece öğrenciler için değil şirketler için de doğru adaya ulaşmak konusunda staj son derece kritik bir konu. Bugün çok sayıda şirket, stajyerleri geleceğin ça-



lışanları olarak görüyor ve bu yüzden de stajyer alım sürecinde ince eleyip sık dokuyor. Öyle ki, stajyer adaylarını bu süreçte en az üç aşamadan oluşan yetkinlik mülakatları ve detaylı kişilik analizleri gibi testler bekliyor...

## ARANAN KRİTERLER

Stajyer seçiminde öğrencilerin staj tecrübesine sahip olması, staj deneyimi yoksa bile bir sosyal sorumluluk projesinde görev almış olması, iyi derecede İngilizce bilmesi, firmaların aradıkları olmazsa olmaz koşullardan. Bu kriterler dışında şirketler, teknolojiyi seven, sürekli öğrenen ve araştıran, yaratıcı, yenilikçi, hızlı hareket eden, sonuç odaklı, kendini iyi ifade eden, takım çalışmasına yatkın ve iyi ilişkiler kurabilen genç yetenekleri tercih ediyor. Şirketlerde genellikle departman



## En çok staj başvurusu alan sektörler

|                        | Yüzde |
|------------------------|-------|
| Bilgisayar/BT/İnternet | 46    |
| Mali Müşavirlik        | 11,3  |
| Reklamcılık            | 6,7   |
| Danışmanlık            | 5,2   |
| Eğitim                 | 3,9   |
| Medya                  | 2,4   |
| Hizmet/İşletme Servisi | 2,2   |
| Yayınçılık             | 2,1   |
| Turizm                 | 2,1   |
| İnşaat                 | 2     |

Not: Elemanonline.net  
2013 yılı verilerine göre

## En çok stajyer ilanı yayınlayan sektörler

|                        | Yüzde |
|------------------------|-------|
| Bilgisayar/BT/İnternet | 29,4  |
| Mali Müşavirlik        | 14,1  |
| Reklamcılık            | 8,5   |
| Eğitim                 | 5,8   |
| Danışmanlık            | 4     |
| Elektrik ve Elektronik | 3,3   |
| İnşaat                 | 3     |
| Turizm                 | 2,9   |
| Sigortacılık           | 2,7   |
| Tekstil                | 2,7   |

bazında ihtiyaçlar analiz edilerek stajyer istihdam ediliyor. Öğrencinin staj yapacağı departmanın işleyişinin, öğrenim gördüğü bölümle uyumlu olup olmadığı da önemli. Stajyer seçiminde staj yapma zorunluluğu olan adaylara öncelik tanınıyor ve mülakatlar çoğunlukla online olarak gerçekleştiriliyor. Hemen hatırlatalım, zorunlu stajlar minimum 20 gün, maksimum iki aylık süreleri kapsıyor. Staj sadece mühendislik fakülteleri için yönetmelik gereği zorunlu. Diğer fakültelerde ise böyle bir zorunluluk yok.

### GELECEKTEKİ ÇALIŞAN

Günümüzde çoğu firma staj dönemi-

ni, "işe alınacak kişileri seçmenin ön süreci" olarak görüyor. Bu yüzden de oryantasyonu tamamlamış, staj sürecinde başarılı bir grafik yakalamış olan stajyerlere şirkete daha kolay uyum sağlayacakları gerekçesiyle işe alımda öncelik tanınıyor. Stajyerlere büyük ölçekli firmalarda asgari ücret ödeniyor. Başvuruların başladığı şu günlerde adayların iş arama sitelerinden staj ilanlarını takip etmesi gerekiyor. Türkiye'de hemen hemen tüm sektörlerde stajyer istihdam ediliyor. Ancak ilk sırada özellikle gençlerin yakından takip ettiği sosyal medyanın da etkisiyle bilişim sektörü öne çıkıyor. İşte farklı sektörden firmaların

2014 yazı için stajyer alım şartları ve öğrencilere sundukları olanaklar...

### SONY EURASIA

Yılda en fazla 15 kişi alıyor

Sony Eurasia'da şirket içinde oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda stajyer alımı yapılıyor; bu yüzden de başvuru için belirli bir dönem yok. Talep oluştuğunda ilan yayınlanıyor, yaklaşık bir hafta sonra da adaylarla görüşmeler başlıyor. Sony'de staj yapabilmek için adayın İngilizce bilgisinin ileri seviyede olması, MS Office uygulamalarını bilmesi, teknoloji ve Sony ürünlerine ilgi duyması, öğrenmeye açık, enerjik ve istekli olması gerekiyor. Sony Eurasia bünyesinde staj programı minimum altı ay, maksimum bir yıl sürüyor. Sony Eurasia İnsan Kaynakları Direktörü Mustafa Gülser, staj süreci sonucunda başarılı olan kişileri organizasyon içerisinde boş pozisyonlara varsa buralara yerleştirdiklerini söylüyor. Staj sürecinde genel işe alım prosedürlerini uygulayan Sony Eurasia, ilanlara yapı-

# SONY

Özlem Demirci DUYARLAR / Elemanonline.net Genel Müdürü

## "Fotokopi çekmekten çekinmeyin"

Öğrenciler için en büyük handikaplardan biri kuşkusuz, teorik bilginin iş hayatına uygulanmasıdır. Staj süreci öğrencinin iş hayatına adaptasyonunu kolaylaştırırken, okulda öğrendiği bilgileri pekiştirmesi açısından çok önemli. Sürecin mümkün olduğunca verimli geçirilmesi gerekiyor.

Bazen stajyerler, staj süresi boyunca yaptıkları nitelsiz işlerden şikayetçi oluyor. Yapılan işin içeriği ne olursa olsun, en alt aşamadan başlayarak, tüm süreçlere mümkün olduğunca dahil olmak, stajın verimli geçmesini sağlar. Fotokopi çekmek, faks



göndermek gibi stabil ofis işleriyle uğraşmak, öğrenci için kayıp değildir; aksine iş hayatına alışması, departmanlar arasındaki iletişimi gözlemlemesi ve iş disiplini edinmesi açısından önemli bir fırsattır. Birçok firma eleman ihtiyaçlarında daha önce kurumlarında stajyer olarak görev almış

ve performanslarını birebir gözlemledikleri adaylara öncelik tanıdıkları için adayların bu süreçte yetenek ve yatkınlıklarını en iyi şekilde yansıtmaları kariyer fırsatları açısından büyük avantaj sağlayacaktır.



MUSTAFA GÜLSER





lan başvuruları ve kurum içi referans sistemi ile gelen talepleri değerlendiriyor. Sony'de bir stajyere asgari ücret üzerinden ödeme yapılıyor ve stajyerler çalışanların sahip olduğu temel yan haklardan faydalanabiliyor. Şirkete yılda en fazla 15 stajyer alınıyor.

## TURKCELL

250 kişilik dev PAF Takımı

Turkcell'de "Profesyonel-liğe Adım Formasyonu" adı altında yürütülen "PAF Takımı" programıyla her yıl yaklaşık 250 genç, Turkcell Grup çatısı altında staj yapma ve uygun fırsatlar olması halinde yarı zamanlı kadrolara geçiş imkanı yakalıyor.

Staj programına katılacak öğrenci sayısı her yıl şirket içindeki bölümlerden gelen ihtiyaçlar çerçevesinde belirleniyor.

Turkcell Genel Müdür Yardımcısı Meltem Kalender Öztürk'ün verdiği bilgilere göre, PAF programına üniversite-

lerin mühendislik, iktisadi ve idari bilimler, işletme, siyasal bilgiler ve fen-edebiyat fakültelerinde üç ve dördüncü sınıflara devam eden tüm öğrenciler başvurabiliyor. Turkcell'de çalışmak isteyen stajyer adaylarını ise, online oyun tabanlı

sayısal ve sözel yetenek testi, video işe alım uygulaması ve yüz yüze gerçekleştirilen mülakat gibi çeşitli yöntemlerin uygulandığı bir değerlendirme süreci bekliyor. Staj döneminde başarılı olan adayların bir kısmına kademeli olarak yarı zamanlı ve tam zamanlı olarak iş fırsatı verilmesi hedefleniyor. Şirkette yaz staj dönemi temmuz-ağustos veya ağustos-eylül olmak üzere iki aylık farklı iki dönem olarak planlanıyor.

## TOFAŞ

Çalışan yakınları öncelikli

Tofaş'ta stajyer seçme ve yerleştirmesi mayıs-temmuz arası dönemde yapılıyor.

Zorunlu staj yapacak öğrencilerin tercih edildiği şirkette, adayın öğrenim gördüğü bölümün Tofaş'ta staj yapmaya uygun olması, başvuru yapılan kategori ve bölüm için yeterli kontenjan bulunması, öğrencinin son sınıfı geçmiş olması ve başarılı olması gibi kriterler dikkate alınıyor.

Tofaş İnsan Kaynakları Direktörü Burhan Çakır, "Staj için başvuran adaylarda Tofaş'ta görev alan çalışma arkadaşlarımızın ve emeklilerimizin birinci derece yakını olmalarını da bir tercih kriteri olarak görüyoruz" diyor.

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

Üniversiteli stajyerler Ar-Ge ve üretim başta olmak üzere kalite, satış ve pazarlama, satınalma, insan kaynakları, tedarik zinciri



Meltem Kalender Öztürk



Burhan Çakır





## "Staj değil, yarı zamanlı çalışma"

Yaklaşık üç yıldır stajyer alımı yapmayan Pfizer, üniversite öğrencilerine uzun dönemli ve proje bazlı yarı zamanlı çalışma imkanı sunuyor. Bizlerle birlikte üç yıl çalışan yarı zamanlı arkadaşlarımız var. İçlerinden mezun olanlar, hatta işe aldıklarımız bulunuyor. Yarı zamanlı çalışanların oryantasyonu bittiği için şirkette onlardan daha fazla verim alınıyor. Tüm üniversite öğrencilerinin başvurabildiği Pfizer'de yönetici olma isteğine ve potansiyeline sahip kişilere

öncelik veriliyor. Tam zamanlı çalışacak kişiler nasıl bir işe alım sürecinden geçiriyorsa yarı zamanlı adaylar da benzer bir süreçte değerlendiriliyor. Yılda toplam 100 bin başvuru alıyoruz; sadece yeni mezun ilanlarına ise 40 bin başvuru alınıyor. Türkiye'de her dört yeni mezundan biri Pfizer'e başvuruyor. Yılda 500'ün üzerinde görüşme gerçekleştiriyoruz, ancak her yıl ortalama 25-30 üniversite öğrencisi yarı zamanlı çalışma programına dahil oluyor.



ve mali grup departmanlarına yerleştiriliyor. Üniversiteli öğrenciler için kısa dönem staj süresi 20 iş günü, projeli staj ise ortalama iki ay sürüyor. Bunun yanı sıra üniversite son sınıf öğrencileri için ders yılı içinde, yarı zamanlı çalışma olanağı da mevcut. 2013 yılında üniversite ve lise öğrencileri dahil olmak üzere toplam 475 stajyer alan Tofaş, bu yıl da aynı sayıda öğrenci almayı planlıyor.

### YILDIZ HOLDİNG

Staja göre ücret değişiyor

Yıldız Holding'de meslek liselerinin zorunlu kış dönemi stajı, zorunlu/isteğe bağlı yaz dönemi üniversite stajları ve JOB (Junior Orientation in Business) adı verilen proje bazlı programı olmak üzere üç farklı programla staj imkanı sunuluyor. Zorunlu staj süreleri, üniversite ve liselerin belirlemiş olduğu süre kapsamında değerlendiriliyor. JOB kapsamında stajyerlere verilecek olan projeler ise minimum iki aylık süreyi kapsıyor. Yeni mezun ve stajyer alımlarında aktif olarak sosyal medyayı kullandıklarını belirten Yıldız Holding İnsan Kaynakları Strateji ve Sistem Geliştirme Direktörü İdil Şeker,



İdil Şeker

"Her yıl şirket içi departmanlardan gelen talep üzerine alınacak stajyer sayısını belirliyoruz" diyor. JOB staj başvuruları şubat ve mart aylarında alınıyor ve nisanda görüşmeler

başlıyor. Ağırlıklı olarak işletme, iktisat ve mühendislik bölümlerden stajyer alınan Yıldız Holding'de staj tipine göre ücretlendirmeler değişiyor. Şirket tüm stajyerlere yemek ve ulaşım imkanı sunuyor. İdil Şeker, "JOB, yaz ve lise staj programlarımızla birlikte 2013 yılında bin 100 öğrenciye staj imkanı sağladık. 2014 yılında da buna yakın seviyede olmasını bekliyoruz" diyor.

### AKBANK

Bankacılığa ilgi duyan herkese açık

Akbank'ta yalnızca genel müdürlükteki iş ve destek birimlerinde görevlendirmek üzere yaz dönemi için stajyer kabul ediliyor. Başvurular ise bahar döneminde başlıyor. Akbank İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Bade Sipahioğlu Işık, staj sürelerini



Bade Sipahioğlu Işık

minimum dört, maksimum sekiz hafta olarak planladıklarını belirtiyor. Üniversitelerin üçüncü sınıflarında olan, bankacılık sektörüne ilgi duyan tüm üniversite öğrencileri Akbank'a başvurabiliyor.

### AKBANK

Stajyerler, staj yaptıkları dönemde Akbank çalışanlarının sahip oldukları yan haklar ve sigortalılık haklarından yararlanıyor. Yaklaşık 100 stajyer kontenjanı bulunan Akbank'ta, 2013'te 80'e yakın stajyer istihdam edil-

di. Bu yıl da yaklaşık 100 stajyer istihdam edilmesi planlanıyor.

### TURKNET

Staj sonrası iş teklifi

Sadece yaz dönemi stajyer alan TurkNet'te stajyer talebi ağırlıklı olarak kurumsal teknik destek, network ve BT departmanlarından geliyor. Staj başvuruları nisan ayında başlıyor, değerlendirme ve işe alımlar ise haziranda sonlandırılıyor. Ağırlıklı olarak üniversite öğrencilerinin stajyer olarak tercih edildiği TurkNet'te, az sayıda olsa da meslek liselerinden okul döneminde haftada üç gün çalışmak su-



Aycan Emre

reti ile stajyer kabul ediliyor. Aday eğer network bölümünde staj yapacaksa, bazı sertifikaların eğitimini almış olması, o konularda önceki yıllarda staj yapmış olması, konuya ilgi duyması, araştırması ve teoriyi pratiğe dökmek için istekli olması önem kazanıyor. Aynı anda en fazla üç

stajyer alınan TurkNet'te stajyerlere, yemek kartı veriliyor. Zorunlu staj dışındaki tüm stajyerlerin SGK girişleri yapılarak asgari ücret ödeniyor. TurkNet'teki en kısa staj süresi, zorunlu staj için talep edilen 20 gün.

TurkNet İnsan Kaynakları Müdürü Aycan Emre, "Eğer her iki taraf da birbirinden memnun kaldıysa ilk kadro açıl-





Arif GÜRDENLİ / Towers Watson Küresel Yetenek Yönetimi ve Ödüllendirme Direktörü

## “İki taraflı riski azaltır”

Üniversite öğrencileri mezun olmaya yaklaştıkları yıllarda, hangi işin kendilerini mutlu edebileceğini, iyi para kazandırabileceğini ve onlara güvenli bir gelecek yaratabileceklerini merak ediyorlar. Bunun cevabını alabilmek için çevrelerinden, tanıdıklarından, danışmanlık firmalarından fikir topluyorlar ama bunların hiçbirisi gerçek bir deneyimin yerini tutamıyor. Staj yapmak, “Hangi iş



benim için doğru iştir?” sorusuna yanıtlar verir. Staj süresince hem öğrenci kurumu deneyimler hem de kurum öğrenciyi test eder. Bu karşılıklı alışveriş mezuniyeti takip eden dönemde o kişiye iş önerilmesi kararını kolaylaştırır ve İK’nın işe alım riskini azaltır. Aynı risk öğrenci için de azalır, çalışma kararını verdiği şirketin kültürünü ve iş yapış şeklini bilerek iş teklifini kabul eder.

ğında bizde staj yapmış arkadaşlarla temasa geçerek işi ilk onlara teklif ediyoruz” diyor.

### NETAŞ

Ar-Ge bölümü öncelikli tercih

Netaş’ta staj yapmak isteyen adaylar, firmanın web sitesi üzerinden başvuruda bulunabiliyor. İlanlara yapılan başvurular dışında Netaş, aynı zamanda iç ve dış müşterilerinin referanslarını ve anlaşmalı olduğu üniversitelerle ayrılan kontenjanları da değerlendiriyor. Yılda bir kez stajyer alan şirkete en fazla 50 kişi kabul ediliyor. Staj başvuruları nisan ayı boyunca alınırken, staj dönemi ise haziran-ağustos ayları arasında gerçekleşiyor. Netaş’ta staj yapmak isteyen adayın dört yıllık üniversitelerin mühendislik ve iktisadi idari bilimler fakültelerinin üç veya dördüncü sınıflarında öğrenim görmesi ve not ortalamasının 3.00 ve üzeri olması şart. Çoğunlukla Ar-Ge bölümüne stajyer alınan Netaş’ta, yaz dönemi staj programları en kısa 20, en uzun 40 iş günü sürüyor.

“Co-Op Programı (Cooperative Education) uygulayan üniversitelerimizle uzun dönem stajyer alımlarında yapabiliyoruz” diyor



Ayşe Doğruöz

Netaş Genel Müdür Yardımcısı Ayşe Doğruöz, bu programın üç ile dokuz ay arasında sürdüğünü söylüyor. Netaş’a bu yıl toplam 50 stajyer alınması hedefleniyor.

### INDEX GRUP

Dişarıdan gelenlere konaklama imkanı

Index Grup’ta tüm birimlere stajyer kabul ediliyor. Ortaöğrenimde okuyan adaylar için staj başvuruları nisan, üniversite öğrencileri için ise haziran başlıyor. Index’te üniversitelerin bilgisayar, elektrik ve elektronik mühendisliği, işletme ve iktisat bölümlerinde okuyan gençlerin yanı sıra, ticaret meslek ve teknik liselerde eğitim gören adaylara da stajyerlik imkanı tanınıyor.



Timur Tiryaki

Index Grup İK Direktörü Timur Tiryaki, iş, staj ve sivil toplum kuruluşu tecrübesi olmayan kişilerin staj değerlendirmelerinde şansının fazla olmadığını söylüyor. İşe alımlarda stajyerlere öncelik tanıyan firma, adaylara staj dönemi sürecinde gösterdikleri performansla bağlı olarak iş teklifinde bulunuyor. Yılda ortalama 20 stajyer alınan Index’te son iki yıldır, rutin staj alımlarına ek olarak “Anadolu’nun Genç Yüzü Bilişimle Ay-

### INDEX

“Anadolu’nun Genç Yüzü Bilişimle Ay-

dınlanıyor” projesi kapsamında üniversitelerin bilgisayar mühendisliği ve bilgisayar programcılığı bölümlerinde okuyan başarılı gençlere de staj imkanı tanınıyor. Bu projeye gelen stajyerler, Index Grup şirketleri başta olmak üzere IBM, Microsoft, Asus, Toshiba, Panasonic, Canon, Bimsa, Bilgi Birikim, İstanbul Pazarlama, Compro, Sürat Yazılım ve Sentim şirketlerinde de staj yapabiliyor. Bu projedeki stajyer sayısı yılda 30-40 arasında değişebiliyor. İstanbul’da staj yapan öğrenciler, İTÜ Tesisleri’nde konaklıyor ve tüm masrafları Index Grup tarafından karşılanıyor.

### GARANTİ BANKASI

Üç farklı program var

Garanti Bankası’nda üniversite öğrencileri için üç farklı staj programı yürütülüyor: Genel müdürlük birimlerinde yürütülen Genç Garanti’li, bölge müdürlüklerinde yürütülen Garanti’li Deneyim ve şubelerde yürütülen Temel Bankacılık Staj Programı. Genç Garanti’li ve Garanti’li Deneyim staj programları kapsamında üç ve dördüncü sınıf lisans öğrencilerine fırsat verilirken, Temel Bankacılık staj programında ise, lisans ve ön lisans bir



Osman Tüzün

ve ikinci sınıf öğrencilerine öncelik veriliyor. Adaylara Temel Bankacılık staj programında beş haftalık, Genç Garanti’li ve Garanti’li Deneyim staj programlarında ise 10 haftalık sürelerde staj imkanı sunuluyor.

Garanti Bankası İnsan Kaynakları Koordinatörü Osman Tüzün’ün verdiği bilgilere göre, şube stajları için başvurular haziran ve eylül arasında, bölge müdürlükleri ve genel müdürlük başvuruları ise yıl boyu değerlendirilebiliyor. 2013 yılında toplam bin 155 öğrenciye kapılarını açan Garanti Bankası bu yaz yine bu programlarla yaklaşık bin adaya staj imkanı verecek. Garanti Bankası’nın genel müdürlüğü, bölge müdürlükleri ve şubelerinde staj yapacak olan gençler, gelecek





teki potansiyel çalışanlar olarak değerlendiriliyor. Çünkü bankada işe alımların yüzde 80'ini yeni mezunlar oluşturuyor.

## 1V1Y.COM

Maksimum süre 9 ay

Yılda bir kez stajyer alımı yapılan 1V1Y.com'da şirket içinden gelen talep doğrultusunda bu durum değişiklik gösterebiliyor. 1V1Y.com'da staj yapacak

**1V1Y.COM**

adayların departmanın ana konusu ile ilgili bölümde öğrenim görüyor olmaları şart. Ayrıca şirkete kolay ulaşım sağlayan, staj zorunluluğu olup sigortası okul tarafından ödenen ve mutlaka bilgisayar ya da Mac kullanabilen adaylar tercih ediliyor. 2014'te firmaya en az beş stajyer alınması planlanıyor.

1V1Y.com Kurumsal İletişim ve Marka Direktörü Neslihan Özmert'in verdiği bilgilere göre, stajyerlere belli bir ücret ödenen şirkette maksimum staj süresi



Neslihan Özmert

dokuz ay. 1V1Y.com'da, zorunlu stajı olup yaz dönemi için bir veya üç ay gibi kısa süreli staj yapacak öğrencilere de fırsat tanınıyor. Şirkette daha çok mali işler, marka, içerik yönetimi, CRM, IT, satış destek birimlerine stajyer alınıyor.

## BOSCH TÜRKİYE

Çalışan ile aynı haklara sahip

Bosch Türkiye'de stajyer alımı ile ilgili tüm süreç, mart ayında başvuru süreciyle başlayıp mayıs ayında tamamlanıyor.

Yaz ayları için kısa dönemli, zorunlu staj ve proje bazlı yaz okulu uygulamaları bulunuyor. Kısa dönemli staj süresi bir buçuk ay olarak plan-



Umut Güvenç Sonnenberg



lanırken, proje bazlı yaz okulu programı üç aya, yarı zamanlı çalışma programı ise 11 aya kadar çıkabiliyor. Bosch Türkiye'de çoğunlukla, makine, endüstri, elektrik mühendislik bölümlerinden ve iktisadi idari bilimler fakültelerinden



stajyer tercih ediliyor. Stajyerlere ilişkin SGK da dâhil olmak üzere tüm yükümlülüklerin yerine getirildiği Bosch'ta öğrenciler, çalışanların faydalandığı tüm haklardan yararlanıyor. "Stajyer alım oranlarımız her yıl ihtiyacımıza göre değişebiliyor. Son beş yılda, firmamızda staj yapan öğrenci sayısı 2 binin üzerinde" diyen Bosch Türkiye İnsan Kaynakları Ülke Direktörü Umut Güvenç Sonnenberg, bu sene de yaklaşık 400 stajyer alacaklarını belirtiyor. İşe alımlarda yeni mezun oranının yaklaşık yüzde 30 olduğu Bosch'ta içeriden terfi oranı ise yüzde 90'ın üzerinde.

## DHL TÜRKİYE

İşe alımlarda öncelik tanınıyor

Yıl boyunca devamlı olarak staj alımı yapan şirketlerden biri de DHL Türkiye. Bu nedenle şirkette başvuru ve değerlendirmeler için belli bir zaman dilimi yok. Stajyer seçiminde DHL Türkiye'de uzun süreli çalışmak isteyenlere



öncelik veriliyor. Çok kesin ayrımları olmamakla birlikte sektör gereği operasyon departmanları için lojistik, endüstri mühendisliği, gümrük için dış ticaret, diğer departmanlar için işletme,

iktisat, uluslararası ilişkiler vb. departmanlardan stajyer almaya özen gösteriliyor. Minimum staj süresinin bir ay olduğu DHL Türkiye'de stajyerlerin öğrenciliği devam ettiği ve performansı iyi olduğu sürece staj yapılmasına fırsat veriliyor.

Stajyerlere çok önem verdiklerini belirten DHL Global Forwarding İK Müdürü İlknur Beyazıt, işe alım politikasında da stajyerlere öncelik tanıdıklarını belirtiyor. Şirkette tüm stajyerler kendileri için belirlenen tutarda ücret alırken, kadrolu çalışanların yararlandığı yan haklardan da faydalanabiliyor. DHL Türkiye'de bu yıl ortalama 50 stajyer istihdam edilecek.



İlknur Beyazıt

## TAV

Fakülte ve bölüm ayrımı yok

Hem üniversiteli hem de liseli gençlerin staj yapabildiği TAV'da yaz stajı için nisanın itibaren, uzun dönemli liselilere yönelik staj içinse ağustos ve eylül aylarında başvurular toplanıyor. TAV'da uzun dönem stajları eylül-haziran ayları arasında yaklaşık dokuz ay sürerken, kısa dönem stajları ise minimum



Tepe Akfen





bir ay sürüyor. Stajyer seçiminde takım çalışmasına yatkınlık, iletişim becerileri, liderlik, sonuç odaklılık ve yenilikçilik gibi kriterleri dikkate aldıklarını söyleyen TAV Havalimanları İK Koordinatörü Didem Oral, seçimlerde not ortalamasının ilk sırada yer almadığını belirtiyor. Uzun dönem lise stajyerleri teknik ve meslek liselerinden seçilirken, bu gençler ağırlıklı olarak muhasebe ve teknik hizmetler departmanlarında staj yapıyor.

Üniversite stajyerleri içinse ağırlıklı tercih edilen bir bölüm yok. Yılda 3 bine yakın staj başvurusu alan TAV, bunlardan yaklaşık binine staj imkanı sağlıyor. 2014 yılında toplamda en az bin stajyer alımı yapılacak olan şirkette, yaz döneminde ise yaklaşık 600 stajyer istihdam edilmesi planlanıyor.

## VODAFONE TÜRKİYE

Yüzde 50 kadın, yüzde 50 erkek

Her yıl ortalama 50 stajyer alan Vodafone bu yıl da aynı sayıda stajyer alacak. Adayların video konferans aracılığıyla online mülakat sistemi ile değerlendirildiği Vo-



dafone'da stajyerler uzun vadeli değerlendiriliyor ve staj süresi uzun dönem, yani altı ay olarak belirleniyor. Üniversite son sınıfta, özellikle mühendislik, işletme ve ekonomi bölümlerinde okuyan öğrenciler, staj için Vodafone Türkiye'ye başvuru yapabiliyor.

Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Pınar Kalay, "İşe alım stratejimizin bir parçası olan cinsiyet eşitliğini stajyer alımlarında da uyguluyoruz. Eşit yetkinlik ve nitelikteki stajyer aday havuzumuzda yüzde 50 kadın ve yüzde 50 erkek eşitliği sağlanmasına dikkat ediyoruz" diyor. Adayların stajyer olması için toplam beş aşamalı bir süreçten geçtiği Vodafone Türkiye'de işe alımlarda staj yapmış gençlere öncelik veriliyor.

## MICROSOFT TÜRKİYE

Yurtdışında çalışma imkanı

2014'te yaklaşık 25 yeni stajyerin istihdam edileceği Microsoft Türkiye'de, staj alım süreci birkaç aşamada uygulanıyor. "Talent Explorer" adı verilen stajyer programına üniversitelerin üç ve dördüncü sınıf öğrencilerinin başvurusu kabul ediliyor. Staj programının ilanı ise 24 Mart - 30 Nisan ta-

rihleri arasında firmanın kariyer sitesinde yayınlanıyor. Stajyerlere asgari ücret verilen Microsoft Türkiye'de yemek parası ve staj süresince kullanmaları için notebook bilgisayar veriliyor. Ayrıca stajyerler, tüm çalışanlar gibi bina içinde salı günleri kullanılan masaj salonu ve spor merkezinden yararlanabiliyor.

Bu yıl özellikle satış (kurumsal, bireysel, KOBİ) ve servis departmanlarına stajyer alacaklarını belirten



Microsoft Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Vlad Bog, stajda başarılı olanların Microsoft'un yeni mezun programı olan, MACH (Microsoft Academy of College Hires) programı kapsamında da değerlendirildiğini belirtiyor. "Stajyerlerimizi geleceğin Microsoft çalışanları olarak görüyor ve stajları bir istihdam kanalı olarak değerlendiriyoruz" diyen Bog, teknik ekiplerde staj yapma olanağını elde eden kişilerin Microsoft Seattle ofisindeki teknik gruplarda işe girebildiklerini de belirtiyor.

## DUPONT TÜRKİYE

Çok iyi İngilizce bilmek şart

Yıl boyu ihtiyaçlar doğrultusunda stajyer istihdamı sağlayan DuPont Türkiye, bu yıl yaklaşık 10 stajyer istihdam etmeyi planlıyor. Şirket içi birimlerin ihtiyaçlarına paralel olacak şekilde stajyer öğrencilerin okudukları bölümlerin dikkate alındığı şirkette bu yüzden pazarlama-iletişim bölümlerinde okuyan öğrenciler kadar kimya, gıda ya da inşaat bölümlerinde okuyan öğrenciler de tercih ediliyor. DuPont'un Amerikan şirketi olması nedeniyle



öğrencilerde





çok iyi seviyede İngilizce şartı aranıyor. Stajyer seçiminde öğrencilerin not ortalamasından ziyade, şirkete karşı ne kadar meraklı, ilgili, öğrenmeye açık oldukları noktasına dikkat ediliyor.

Stajyerlere, yemek ve yol yardımı yapılırken, eğer sigortaları üniversite tarafından yapılmadıysa muhakkak ilgili sigortayı yaptıklarını belirten DuPont Türkiye, Ortadoğu ve Kuzey Afrika İnsan Kaynakları Lideri Ayşe Özdemir "Şirketimizde stajını başarıyla tamamlayan tüm stajyerlerimiz bizim için potansiyel birer çalışma arkadaşısıdır" diyor.

## TEKNOSA

Her bölüme alıyor

Her yıl 100'ün üzerinde üniversite öğrencisi ile 80'in üzerinde lise öğrencisi Teknosa bünyesinde staj yapıyor. Teknosa'da eylül-haziran döneminde kış stajı, haziran-eylül döneminde ise yaz stajı uygulaması gerçekleştiriliyor. Stajyer adayları, başvurularını mayıs sonuna dek yapabiliyor.

**TEKNOSA**

Teknosa İnsan Kaynakları Direktörü Revna Besler'in verdiği bilgilere göre, şirkette bu yıl üniversitelerin üç ve dördüncü sınıflarında

okuyan 100'den fazla öğrenci yaz döneminde staj yapacak. Teknosa'da staj döneminde çalışma temposu ve ekibe uyumu ile dikkat çeken gençlere ihtiyaç durumuna göre iş teklifi yapılıyor. Çok sayıda staj başvurusu alınan Teknosa'da 2013 yaz döneminde, 120 üniversite öğrencisi staj yaptı. Şu anda 85 lise öğrencisi stajına halen devam ediyor.

## ALARKO CARRIER

Maksimum süre 20 gün

Hem lise hem de üniversite öğrencilerine staj imkânı tanıyan Alarko Carrier'de öğrenciler mezuniyetten sonra grup şirketlerinden birinde çalışma olanağı ya-



İbrahim KIRCOVA / Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Öğr. Üy.

## "Staj demek özgüven demek"

Bizim eğitim ve öğretim sistemimiz sanayiden kopuk olduğu için öğrencinin mutlaka staj yapması, işletme yönetimi, insan kaynakları, pazarlama, finans gibi konuları uygulama aşamasında görmesi gerekir. Staj aynı zamanda okul sonrası hayat için bir yönlendirme aracıdır. Staj yapan öğrenci ile yapmayan öğrenci arasında çok kesin bir özgüven farkı



oluşuyor. Staj yapan öğrenci piyasayı, şirketleri, iş hayatını, kuralları, kendisini bekleyen zorlukları biliyor, hiyerarşiyi tanıyor. Hangi alanda çalışmak istediğine karar vermiş ve mental olarak hazırlanmış olarak iş dünyasına geçiyor. Staj yapmayan öğrenci ise bütün bu bilgileri ilk işe girdiğinde öğrenmeye çalışıyor. Alışma dönemi daha zor atlatıyor.

kalayabiliyor. Üniversite öğrencilerinin her yıl 30 Nisan'a kadar staj başvurusu yapabildiği şirkette, meslek liselerinden yapılan başvurular ise 15 Mayıs'ta başlıyor. Alarko Carrier'da staj için en yoğun dönemi haziran-eylül

ayları olurken, stajyer alımları yılda bir kez gerçekleşiyor. Şirkette zorunlu staj yapması gereken adaylara öncelik tanınırken, üniversitelerin işletme, iktisat, makine, inşaat ve endüstri mühendisliği bölümlerinde ikinci sınıfta okuyan adaylar da başvurabiliyor.

Alarko Carrier'da geçen yıl 60'ı üniversite, sekizi lise olmak üzere toplam 68 öğrenciye staj imkânı tanındığını söyleyen Alarko Carrier İnsan Kaynakları Müdürü Elif Çağlar Saygılı, bu yıl da yaklaşık 60 öğrenci kabul edeceklerini belirtiyor.

## ATOS TÜRKİYE

Y kuşağını önemsiyor

Atos Türkiye staj için başvuruları her yıl mart ayında almaya başlıyor. Nisan ayında ise uygun adaylarla görüşmeler yapılıyor. Stajyerleri ge-



Elif Çağlar Saygılı

nellikle staj zorunluluğu olan üniversitelerin üç ve dördüncü sınıf öğrencileri arasından seçen firmada her yıl ortalama 20-25 stajyer çalışıyor. Şirkette yaz döneminde staj yapanlara herhangi bir maaş ödemesi yapılmıyor. 20 iş günü yapılan staj boyunca öğrenciler, şirketin yemek ve servis gibi imkanlarından faydalanabiliyorlar. Kış döneminde staj yapacaklar ise staj yapma zorunluluğu bulunan teknik ya da ticaret lisesi öğrencilerinden seçiliyor. Onlara asgari ücretin yüzde 30'u kadar maaş, yemek ve servis imkanı sunuluyor. Lise öğrencileri bir öğrenim yılı boyunca şirket bünyesinde staj yapabiliyorlar.

Atos İnsan Kaynakları Direktörü Selim Utku, Y kuşağının en çok çalışmak istediği firmalardan biri olma hedefiyle yola devam ettiklerini, bu nedenle stajyer seçimine çok önem verdiklerini belirtiyor.

## YAPI KREDİ

Finansa ilgi duyanlar daha şanslı

Yapı Kredi üniversitelerle yürüttüğü özel projeler ve kendi geliştirdiği programlar sayesinde gençlere kısa veya uzun dönemli staj olanak-



ları sağlıyor. Her yıl yaz döneminde staj programları planlanan bankada, başvurular nisan-mayıs aylarında alınıyor. Yapı Kredi'de staj programı dışında son iki yıldır uygulanan Heroes Club isimli program da gençlere iş dünyasını tanıma fırsatı veriyor. Üniversite üçüncü sınıfta okuyan öğrenciler iki yıl boyunca, Yapı Kredi şubelerini



Selim Utku



ve farklı departmanları tanıma, iş dünyasındaki seminerlere katılma, İK uzmanlarından danışmanlık alma, yeni bakış açıları sağlayan gelişim kamplarına katılma şansı yakalıyor. Bu



Ebru Vardar

programa başvurular ise her yıl ekim ayında Yapı Kredi'nin Facebook sayfasından yapılıyor. Finans alanında kariyer hedefi ve iş planları olan öğrencilerin tercih edildiği Yapı Kredi'de bankacılığa uyum sağlayabilecek, buna uygun bölümlerde okuyan adaylara öncelik veriliyor.

2013 yılında toplam 639 öğrenciye staj imkanı tanıdıklarını belirten Yapı Kredi İşe Alım ve İK Geliştirme Direktörü Ebru Vardar, 2014 yılında da Türkiye genelindeki şubelerin ihtiyaçlarına bağlı olarak stajyer alacaklarını söylüyor.

## STARPET

Koç ve mentor da var

2014 yılı yaz döneminde 15 stajyer alınması planlanan Starpet'te yıl içinde iki kez stajyer alımı yapılıyor. Firma lise öğrencilerine yıl boyunca staj imkanı tanırken, üniversite öğrencileri için

bu süre bir ile üç ay arasında değişebiliyor. Adayların tüm yıl boyunca doğrudan Starpet'e başvuruda bulunma şansı var. Ancak yaz staj başvuruları için resmi süre mart-mayıs arasında. Görüşmeler ise Mayıs-haziran döneminde gerçekleştiriliyor. Maaş ödemesi yapılan stajyerler, yemek, servis imkanlarından yararlanırken, staj süresinde tüm aktivite ve organizasyonlara da katılım hakkına sahipler.

Akaryakıt sektöründe gençlere ihtiyaç olduğunu belirten Starpet İnsan Kaynakla-



Gülyan Kabaş



Çağlar TUNÇ / Marmara Üniversitesi Almanca İşletme Bölümü öğrencisi

## Üç mülakattan sonra stajyer oldu

Bir yıl boyunca çok yoğun bir şekilde bütün enerjimi kullanarak staj aradım. Bu aşamada en çok kariyer sitelerinde zaman harcadım. Birçok yerden olumsuz yanıt aldım, hatta geri dönüş yapmayanlar oldu. Defalarca mülakat, görüşme ve çeşitli sınavlara katıldım. Bunların sonucunda iş arama sürecinde oldukça deneyim kazandım. Birkaç firmanın görüşmelerinde son karar aşamasına kadar geldim, ancak olumsuz yanıt aldım. Hatta servis güzergahında oturmadığım için olumsuz yanıt aldığım şirket bile



oldu. Sanırım en önemli nokta bu süreçte umudu yitirmeden, yılmadan sürekli aynı motivasyonla staj aramaya devam etmek.

Şu anda staj yaptığım Bosch Türkiye'ye ise hem İK hem de departman sorumlularının Türkçe ve İngilizce olarak yaptıkları üç mülakat sonunda

girdim. Piyasada arayışta olan çok sayıda aday var. Bu adayların önüne geçebilmek için gerçekten sürekli gelişim göstermek gerek. Kendimi sürekli geliştirsem de benden daha nitelikli adayların rakibim olduğunun farkındayım.

ri Müdürü Gülyan Kabaş, staj süresince takip edilen stajyerlerin koçluk ve mentorluk desteği de alabildiğini söylüyor. Kabaş, not ortalamasının tek başına belirleyici bir kriter olmadığını, dinamik, atılgan, fikirlerini paylaşmak konusunda geri durmayan, güçlü insan ilişkilerine sahip herkese kapılarının açık olduğunu söylüyor.

## TTNET

Hem staj hem yarı zamanlı çalışma

Yaz dönemi için 40 öğrenciye staj imkanı verilecek olan TTNET'te, güz dönemi de dahil yılda iki kez alım yapılıyor. Yaz stajına zorunlu stajı bulunan öğrenciler kabul edilirken, başvurular mart ayında başlıyor, uygun adaylar ise hazırda staja başlıyor. Şirketin bir de yarı zamanlı çalışma imkanı sunan 'Net-gelecek Kariyer Programı' var. Bu kapsamda üniversitelerin üç ve dördüncü sınıf ile yüksek lisans öğrencilerine okul dönemle-

riyle eş zamanlı olarak yarı zamanlı çalışma imkanı veriliyor. Bu programa başvurular Kasım ayında



Hasan Kaya

başlıyor. Başarılı öğrenciler, ocak ayının ikinci haftasında yarı zamanlı olarak çalışmaya başlıyorlar. Yarı zamanlı çalışan öğrencilere yemek çeki, servislerden faydalanma imkanı, şirket telefonu ve hattı ve asgari ücret veriliyor.

TTNET Yönetim Destek Kıdemli Direktörü Hasan Kaya, stajyerleri genellikle mühendislik fakültelerinden seçtiklerini belirtiyor. Ancak sosyal bilimler ve iktisadi idari bilimler fakültelerinden de ihtiyaç doğrultusunda alım yapılıyor.

## P&G TÜRKİYE

Çalışanla arada fark yok

P&G de terfiler içerden yapılıyor. Bu yüzden stajyerler şirketin işe alım programının hayat damarlarından birini oluşturuyor. Adaylar başvurularının ardından, online değerlendirme, akıl yürütme testi ve mülakat aşamalarından geçiyor. P&G'de her sene yaz dönemi için staj alımı gerçekleştiriliyor. Bu yıl ilk defa başlatılan kış stajı uygulaması ile ders programları uygun olan öğrencilere finans ve üretim alanlarında staj imkanı sağlanıyor. Yaz stajı için başvurular kasım, aralık aylarında alınırken staj temmuz-eylül döneminde gerçekleştiriyor. İşe alımda herhangi bir bölüm ya da not ortalaması sınırlaması olmadan, kariyerini P&G'de geliştirmek isteyen tüm üç ve dördüncü sınıf öğrencilerinin başvurusu değerlendiriliyor.







Bilgehan Ergenekon

P&G Türkiye İK Direktörü Bilgehan Ergenekon, stajyerlerin ortalama iki ya da üç ay boyunca bir ya da birden fazla projenin lideri olarak çalıştığını belirtiyor. Ergenekon, "Her stajyerimizin bir koçu, bir mentoru ve kendilerine yaşça yakın çalışma arkadaşları oluyor. Gençler staj dönemleri boyunca P&G departmanlarında gerçek bir projenin liderliğini yürütüyorlar. Bu yüzden çalışanlarımız ve stajyerlerimiz arasında herhangi bir fark bulunmuyor" diyor.

## İnci Holding

50 kişilik kontenjan var

Yılda iki kez stajyer alımı yapılan İnci Holding'de, meslek liselilerin staj isteklerinin kabulü yaz ayları içerisinde, üniversite öğrencilerinin ise mayıs ayı sonunda tamamlanıyor. Üniversite öğrencilerinin başvuruları mart-nisanda alınıyor, görüşmeler ise mayıs ayında bitmiş oluyor. Firma, otomotiv yan sanayi ağırlıklı bir grup



Başak Ertaş



## İNCİ HOLDİNG

stajyer alıyor. İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Başak Ertaş, holdingin her şirketinde stajyer sayısı farklı olsa da grup şirketlerinin tamamında bu yıl yaklaşık 50 stajyer istihdam etmeyi planladıklarını belirtiyor.

## Vestel

Mühendislik öğrencileri tercih sebebi

Vestel'de staj başvuruları 15 Mart - 15 Nisan tarihleri arasında yılda bir kez alınıyor. Şirkette adayların eleme süreci



leri 15 Nisan'ı takiben bir ay içinde sonuçlanıyor. 2014 yılında 100 stajyer istihdam edilmesi planlanan Vestel'de stajyerler, şirketin yol ve yemek imkanlarından faydalanıyor. "Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinde okuyan, not ortalaması yüksek, okuduğu bölüm itibarı ile bizim ihtiyaçlarımızla örtüşen öğrencileri tercih ediyoruz" diyen Vestel İnsan Kaynakları Direktörü Semih Süslü, stajyerlerin çoğunluğunu mühendislik ve iktisadi ve idari bilimler fakültelerinde okuyan üç ve dördüncü sınıf öğrencilerinin oluşturduğunu aktarıyor.



Semih Süslü

## Samsung Electronics Türkiye

Her dört ayda bir stajyer alıyor

Samsung Electronics Türkiye'de stajyer alım süreci doğrudan üniversitelerle işbirliği içerisinde yürütülüyor. Yılda birkaç defa farklı üniversitelerde organize edilen Kariyer Günleri aracılığıyla öğrencilere ulaşan Samsung, her dört ayda bir stajyer alıyor. Samsung Electronics Türkiye, İnsan kaynakları ve İdari İşler Müdürü Semra Ergin, stajyerlerin en az iki ay çalıştığını ve istenirse bu sürenin uzatıldığını söylüyor. Çoğunlukla endüstri mühendisliği, işletme, ekonomi gibi bölümlerden öğrenci alınıyor. Stajyerler iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları dahil olmak üzere, şirket tarafından verilen tüm zorunlu eğitimlere dahil ediliyor. Öğrencilerin yemek ve servis imkanından yararlandığı Samsung'da, performansı beğenilen stajyerin ihtiyaç halinde yarı zamanlı çalışmaya devam etmesi de söz konusu. Bu aşamada stajyerlere maaş öde-



Semra Ergin

SAMSUNG

mesi yapıyor. Bu yıl mayıs ve ekim aylarında üniversitelerde Kariyer Günleri organize edecek olan Samsung, bir dönemde ortalama 20 stajyer alıyor.

## Avea

Sosyal medyayla gençlere ulaşıyor

Yılda iki defa stajyer alımı yapan Avea'da stajyerler, Aveamasters Programı'na başvuran adaylar arasından seçiliyor. Bugüne kadar 57 binden fazla başvuru alarak bir rekora imza atan ve 750 üniversite öğrencisine staj imkânı sağlayan Aveamasters Programı'nın sekizinci yılında gençlere sosyal medya aracılığıyla ulaşıyor. Aveamasters'a üniversitelerin üç ve dördüncü sınıfları ile yüksek lisans öğrencisi gençler başvurabiliyor.



Avea İnsan Kaynakları Kıdemli Direktörü Bahattin Aydın, başarılı stajyerlere Avea'da kış döneminde yarı zamanlı çalışma



Bahattin Aydın

imkânı sağladıklarını ve bu kapsamda bugüne dek 210 genci işe aldıklarını söylüyor. Şirket bu yıl, pazarlama, satış, teknoloji, müşteri hizmetleri, finans, insan kaynakları regülasyon ve kurumsal iletişim gibi farklı fonksiyonlarda yaklaşık 100 öğrenciyi stajyer olarak değerlendirecek. Avea'ya başvuran stajyer adayları İngilizce ve genel yetenek testleri ile mülakat aşamalarından geçiyor.

## İNCİ DERİ

Bu yıl 15 stajyer alacak

Her sene bir kez uzun dönem stajyer alımı gerçekleştirilen İnci Deri'de ticaret lisesi stajyerleri için okullar açılmadan önce görüşmeler yapıp, onay veriliyor. Okulların açılmasıyla öğrencilerin staj süreci başlıyor. Yaz döneminde istihdam edilen üniversiteli stajyerler ise bahar aylarında başvuru yapıyor. Ağırlıklı olarak liseli







Dilek Ayaydın

stajyerlerin istihdam edildiği şirkette öğrenciler, haftanın belli günlerinde işe geliyor. Yaz aylarında gelen üniversite stajyerleri ise genellikle dört hafta çalışıyor. "Toplam çalışan sayımızın yüzde 5'i oranında stajyer alıyoruz" diyen İnci Deri İK ve Eğitim Müdürü Dilek Ayaydın, şu an uzun dönemli beş stajyer istihdam ettiklerini, yazın ise bu rakamın 15'i bulacağını söylüyor.

### TOYOTA TÜRKİYE 10 stajyer alacak

Toyota Türkiye Pazarlama ve Satış A.Ş.'de yaz ve kış olmak üzere iki dönemlik staj programı bulunuyor. Üniversite öğrencilerinin yazın, meslek ve ticaret lisesi öğrencilerinin kışın staj yaptığı şirkette bu yıl 10 stajyer istihdam edilecek. Yaz dönemi staj programı için başvurular nisan ayında yapıyor, mayısta ise mülakatlar başlıyor. Toyota Türkiye Pazarlama ve Satış A.Ş. İK Müdürü Ayşe Seda Koytak'ın verdiği bilgilere göre, staj dönemleri haziran-eylül ayları arasında birer aylık dönemler halinde gerçekleştiriliyor. Kış dönemi staj programı içinse lise öğrencileri okul yönetimi tarafından şirkete yönlendiriliyor. Kış stajı okullar tatili girinceye kadar sürüyor. Lise stajyerleri için muhasebe ve servis, yaz dönemi üniversite stajyerleri için ise endüstri mühendisliği, makine mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, işletme, iktisat gibi bölümlerden öğrenciler tercih ediliyor. Kış dönemi stajyerleri kanunun belirlediği ücretten yararlanıyor. Bunun yanında tüm stajyerler şirketin yol, yemek ve sosyal olanaklarından faydalaniyor.



Ayşe Seda Koytak

sebe ve servis, yaz dönemi üniversite stajyerleri için ise endüstri mühendisliği, makine mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, işletme, iktisat gibi bölümlerden öğrenciler tercih ediliyor. Kış dönemi stajyerleri kanunun belirlediği ücretten yararlanıyor. Bunun yanında tüm stajyerler şirketin yol, yemek ve sosyal olanaklarından faydalaniyor.

### OTI HOLDİNG İngilizcenin yanında Rusça

Yıllık kadro planlamalarının tamamlanması çerçevesinde mart ayından itibaren staj başvurularını almaya başlayan OTI Holding, bu yıl yaklaşık 45 stajyer istihdam etmeyi planlıyor. OTI Holding Kalite ve İK Koordinatörü Erdem Karakuş, ağırlıklı olarak turizm bölümlerinden öğrenci tercih ettiklerini söylerken iktisat ve mühendislik öğrencilerine de kapılarının açık olduğunu belirtiyor.



Erdem Karakuş

### OTI HOLDİNG



Firma, adaylarda İngilizcenin yanında Rusça da arıyor. Stajyerler görevli/uzman yardımcısı pozisyonunda çalışan kişilerle aynı haklardan yararlanırken, yasal olarak belirlenen ücreti alıyor.

### MEDIA-MARKT Almanya'ya gönderiyor

Şirkete staj başvuruları her yıl kasım-aralık aylarında yapılıyor. Mayıs ayında ise stajyer seçim süreci tamamlanıyor. Yılda bir defa staj alımı yapan Media Markt, Almanya'daki merkez ofisiyle işbirliğine giderek staj politikasını daha entegre bir eğitim programı ile harmanlıyor. Media-Saturn Türkiye İK Direktörü Seda Kaplan'ın verdiği bilgilere göre, Media-Saturn dört yıldır Uluslararası Perakende Yönetimi Eğitim Programı'nda yer alıyor. Bu program kapsamında stajyer öğrenciler Media Saturn'un merkezinin bulunduğu Ingolstadt'da bir yandan "İşletme ve Perakende Yönetimi" eğitimi alırken bir yandan da mağazalarda bilgilerini pratiğe döküyor. Eğitim 3.5 yıl sürüyor ve öğrenciler program boyunca yılda iki defa, toplamda üç ay olmak



Seda Kaplan

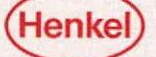
üzere, mağazalarda ve merkez ofislerde zorunlu staj yapıyor. Programın sonuncu yılında öğrenciler, kariyer yapmayı hedefledikleri bölümde 5.5 ay



uzun dönem stajlarını yaparken, bir ay da program dahilinde yer alan diğer Media-Saturn ülkelerinde stajlarını yapmakla yükümlüler. Program boyunca stajyerlerin okul masraflarını karşılayabilmeleri için her ay bin euro maaş ödemesi yapılıyor. Program için öncelikli olarak perakende sektöründe kariyer yapmayı hedefleyen adaylar tercih edilirken, adaylarda ileri seviyede İngilizce bilgisi aranıyor. Bugüne kadar programdan dört öğrenci mezun oldu, şu anda dört öğrenci stajyer.

### TÜRK HENKEL Her 10 stajyerden biri işe alınıyor

Bu yıl yaklaşık 60 stajyer alacak olan Türk Henkel'de yaz stajları bir ila üç ay, uzun dönemli stajlar ise altı ila 12 ay arasında sürüyor. Kısa dönemli staj başvuruları nisan sonuna kadar, uzun dönemli staj başvuruları ise yıl boyunca yapılabilir. Kendilerine ağırlıklı olarak işletme, iktisat, kimya ve endüstri mühendisliği bölümlerinden başvurular geldiğini belirten Türk Henkel İnsan Kaynakları Direktörü Pınar Tuba Temizkan, "İşe alımlarımızın önemli bir bölümünü stajyerlerimizden yapıyoruz. Son beş senenin işe alım oranlarını incelediğimiz zaman, her 10 stajyerimizden birini Türk Henkel bünyesine çalışan olarak kazandığımızı görüyoruz" diyor.



Pınar Tuba Temizkan

### EMLAKJET.COM Yarı zamanlı çalışma imkanı

Her gün on binlerce emlak ilanının yayınlandığı Emlakjet.com, bu yıl 10 üniversite öğrencisini stajyer olarak almayı planlıyor. Stajyerlerin beşini kış döneminde yarı zamanlı çalışan olarak istihdam edecek olan şirkette staj başvuruları mayıs sonuna kadar sürecek.

